



Oulun Golf

Vastuullisuusraportti

Oulun Golf Oy ja Oulun Golfkerho ry
Raportointivuosi 2024

Oulun Golf Oy ja Oulun Golfkerho ry:n vastuullisuusraportti VSME-standardin mukaisesti Raportointivuosi 2024

Mikä on VSME-standardi ja miksi raportti on laadittu

- Tämä vastuullisuusraportti on laadittu Euroopan komission tukeman VSME-standardin (Voluntary Standard for non-listed Micro-, Small- and Medium-sized Enterprises) mukaisesti.
- VSME-standardi tarjoaa mikro-, pien- ja keskisuurille yrityksille selkeän viitekehyksen vastuullisuustiedon esittämiseen tavalla, joka tukee läpinäkyvyyttä ja sidosryhmien tarpeita – kuten asiakkaiden, sijoittajien ja rahoittajien odotuksia.
- Yritys on laatinut tämän raportin vapaaehtoisesti, koska yritys kokee vastuullisuusnäkökulmat tärkeiksi pitkäjänteisessä liiketoiminnan kehittämisessä. Raportti toimii myös välineenä oman toiminnan jatkuvaan arviointiin ja parantamiseen.

Mitä raportissa käsitellään

- Tämä raportti on laadittu VSME-standardin laajaa moduulia (Comprehensive Module) noudattaen.
- Se kattaa niin ympäristöön, sosiaaliseen vastuuseen kuin hyvään hallintotapaan liittyvät olennaiset osa-alueet.
- Keskeisiä aiheita ovat muun muassa:
 - Ilmasto ja kiertotalous
 - Henkilöstön hyvinvointi ja turvallisuus
 - Sukupuolijakauma ja tasa-arvo
 - Eettiset liiketoimintakäytännöt

Tiivistetty katsaus vastuullisuuteen

- Oulun Golf Oy on paikallinen 42-reikäinen golfkeskus, jossa on yksi 18-reikäinen kenttä, yksi 18-reikäinen kenttä jota voidaan pelata 9-reikäisenä sekä yksi tekonurmipäälysteinen par3-kenttä.
- Oulun Golfkerhon juuret alkavat vuodesta 1964. Oulun Golfkerho on tällä hetkellä Pohjois-Suomen suurimpia urheiluseuroja, vuonna 2024 jäseniä sillä oli vuonna 2650 henkilöä.
- Oulun Golf Oy:n ja Oulun Golfkerho ry:n toiminta pohjautuu vahvasti vastuullisuuden periaatteisiin, joita ohjaavat yhteisöllisyys, avoimuus ja tulevaisuuskestävä liiketoimintamalli.
- Ympäristövastuamme näkyy konkreettisissa teoissa: hyödynnämme uusiutuvaa energiaa omien aurinkopaneelien avulla, mittaamme päästöjämme, hyödynnämme myös sähköisiä ruohonleikkureita ja lajittelemme jätteet systemaattisesti. Kenttäalueen 140 hehtaaria 45 hehtaaria on säilytetty luonnonmaisena.
- Sosiaalinen vastuullisuus on keskiössä yhteisöme toiminnassa: olemme alueen suurin liikuttaja ja edistämme kaikenikäisten hyvinvointia golfin avulla. Tuemme juniorityötä, järjestämme aloitteleville golfareille kipinäkierroksia, meillä kaikki voivat harrastaa juniorista senioriin ja pidämme huolta henkilöstön hyvinvoinnista tarjoamalla mm. liikuntaedun ja laajan työkykyvakuutuksen.
- Hyvän hallintotavan osalta sitoudumme avoimeen ja läpinäkyvään toimintaan. Meillä ei ole havaittu ihmisoikeusloukkauksia, ja kaikki työntekijämme ovat työehtosopimusten piirissä. Vastuullisuustyötä tulee ohjaamaan sisäinen seuranta ja ulkoinen arviointi, jota nyt ensimmäistä kertaa julkaistava VSME-standardin mukainen raportti tukee sekä jatkossa GEO Foundation for Sustainable Golf –sertifikaatti.
- Haluamme kehittyä jatkuvasti ja tunnistamme vastuullisuuden merkityksen sekä riskien hallinnassa että mahdollisuuksien rakentamisessa. Tavoitteemme on olla paitsi Suomen pohjoisin huippukenttä, myös esimerkillinen vastuullinen toimija golfalalla – yhteisönä, työnantajana ja kumppanina.

Tiivistetty katsaus vuoden 2024 vastuulliseen toimintaan

E



- SCOPE 1–3 -päästöt laskettu vuodesta 2022 alkaen; vuonna 2024 kokonaispäästöt olivat 1229 tCO₂e.
- Aurinkopaneelit tuottivat 28 MWh uusiutuvaa sähköä ja energian kokonaiskulutus laski 13 % kahdessa vuodessa.
- 45 hehtaaria luonnontilassa säilytettyä aluetta tukee biodiversiteettiä lähellä Natura 2000 -kohdetta Pilpasuota.
- Kentän kasteluvetenä käytetään Sanginjoesta otettua vettä.

S



- Oulun Golf on alueen suurin liikuttaja, joka tarjoaa liikuntamahdollisuuksia kaikenikäisille ja tukee junioritoimintaa.
- Kaikki vakituiset työntekijät ovat työehtosopimuksen piirissä, ja työntekijöille tarjotaan liikuntaetu, lounas ja työkykyvakuutus.
- Tapaturmataajuus on matala: vuonna 2024 sattui vain yksi työtapaturma koko henkilöstölle.

G



- Yrityksellä ei ole korruptioon tai epäeettiseen toimintaan liittyviä tuomioita tai rikkeitä, ja se sitoutuu läpinäkyvään päätöksentekoon.
- Yhtiön omavaraisuusaste oli 98 % ja rahoituslainaa ei ollut, mikä kertoo taloudellisesta vastuullisuudesta ja riskienhallinnasta.
- Vuosittaiset yhtiökokoukset ja aktiivinen hallitustyöskentely (11 kokousta vuonna 2024) tukevat osallistavaa ja läpinäkyvää hallintoa.

Oulun Golfin arvot

- Laadukas golfkeskus
- Yhteisöllisyys
- Urheilullisuus
- Avoimuus
- Osakkuus
- Perinteet



Vastuullisuus osana Oulun Golfin strategiaa



Oulun Golf Oy

93110

Toimialaluokitus
YTJ-koodi

Urheilulaitosten
toiminnan
toimiala

Päätoiminnan kuvaus:

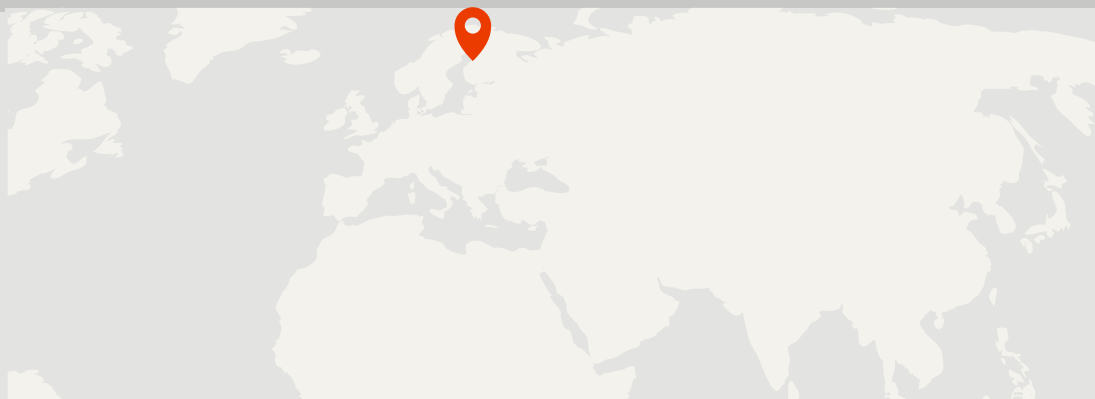
Oulun Golf Oy:n päätoimintaa on golfkentän ylläpito. Oulun Golfseura ry:n päätoimintaa on ylläpitää jäsenten seuratoimintaa.

3 kenttää

YRITYKSEN SIJAINTI / PÄÄTOIMIPAIKKA

Mikon-
mäentie 201

OULU



Tilinpäätös 2024

2,4 M€

Liikevaihto

6,5 M€

Tase

KUVAUS TOIMINNASTA



Golfkenttä tarjoaa liikuntaan, kilpailuun ja virkistykseen liittyviä palveluita kuluttaja- ja yritysasiakkaille, kuten pelaa- mista, opetusta, tapahtumia ja oheispalveluita.

KUVAUS MARKKINOISTA

Yleiset
tiedot



Golfala on kasvava vapaa-ajan ja hyvinvoinnin toimiala, jossa yhdistyvät liikunta, yhteisöllisyys ja matkailu. Toiminta perustuu sekä kuluttaja- että yritysasiakkaisiin, ja markkinat kehittyvät kohti kestävämpiä ja monipuolisempia palveluratkaisuja.

Pääasialliset asiakkaat ovat golfharrastajat, joilla voi olla joko osakkeisiin perustuva pelioikeus, kausikortti tai he ovat green fee -maksullisia harrastajia. Myös yritykset ostavat golfkentältä palveluita, kuten yritystapahtumia, sponsorointia, mainospaikkoja ja yrityspelioikeuksia työntekijöilleen tai asiakkailleen näkyvyyden parantamiseksi.

TÄRKEIMMÄT LIIKETOIMINTASUHTEET

Keskeiset toimittajat

Keskeisiä toimittajia ovat esimerkiksi maa- ja metsätalouskoneiden jälleenmyyjiä, kasvinsuojeluun, kentänhoitoon ja tuholaistentorjuntaan liittyviä toimijoita.

Golfvälineiden ja -tarvikkeiden toimittajat: Golfkentän pro shop myy golfvälineitä ja tarvikkeita (pallot, mailat, vaatteet), jotka hankitaan golfvälinevalmistajilta tai tukkuliikkeiltä.

Ravintola- ja kahvilapalveluiden toimittajat: Kentällä toimiva ravintola ostaa elintarvikkeet ja juomat tukku- ja elintarviketoimittajilta.

Ympäristömittarit 2024

Aloitteet siirtymiseksi kestävään talouteen

Vastuullisuus on osa yrityksen strategiaa. Yritys mittaa eri hyödykkeiden kulutusta ja on pystynyt vähentämään päästöjään. Yritys on siirtynyt käyttämään sähköisiä ruohonleikkureita.

Energia- ja Kasvihuonekaasupäästöt

Yritys mittaa energiankulutustaan ja on laskenut SCOPE 1-3 päästöt vuodesta 2022 alkaen.

Päästöt

Yritys käyttää lannoitteita ja kasvinsuojeluaineita toiminnassaan. Lannoitteista pidetään kirjaa TUKESille. Kasvinsuojeluaineet pidetään lukuissa tiloissa.

Biodiversiteetti

Yrityksen kokonaismaankäyttö on 140 ha, josta 45 ha on luonnonmukaista aluetta. Lähin luonnonsuojelualue ja Natura 2000 -alue Pilpasuo sijaitsee 2 km itään Oulun Golfista.

Vesi

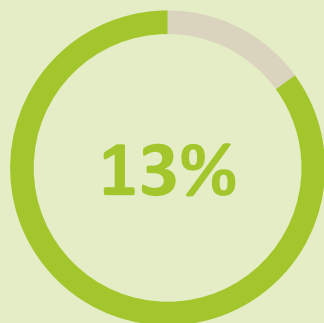
Veden kulutus vesijohtoverkosta on 800 m³ vuodessa. Vedenottomäärä joesta on 150 000-180 000 m³ vuodessa ja siihen on oma vedenottolupa.

Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yrityksessä lajitellaan erikseen biojäte, sekajäte, metalli, lasi, pahvi, muovijäte. Vesiesteissä olevat golf-pallot kerätään ja käytetään uudelleen. Viherjätteen kompostointi tapahtuu alueella ja se hyödynnetään uutena multana.

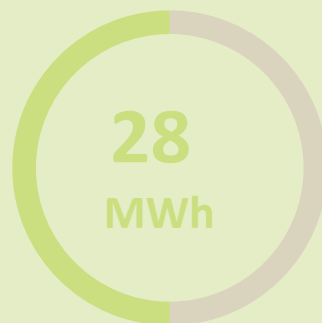
Energia ja kasvihuonekaasupäästöt 2024

Ympäristö-
mittarit



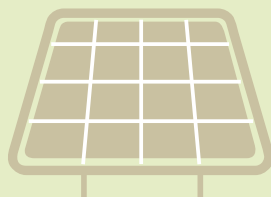
Energian kokonaiskulutus

Energian kokonaiskulutus on laskenut vuosina 2022-2024 13 %. Kulutus oli 320 MWh (2022) 280 MWh (2024)



Oma aurinkosähkön tuotanto

Oulun Golf Oy:llä on omat aurinkopaneelit, joilla se tuottaa 28 MWh uusiutuvaa sähköä vuodessa.



Kasvihuonekaasupäästöt

Yrityksen SCOPE 1-2 kasvihuonekaasupäästöt olivat vuonna 2024 178 t CO2e. SCOPE 3 päästöt olivat 1051 t CO2e. SCOPE 1-2 päästöt laskivat vuosina 2022-2024 8 %. Yritys ei ole vielä asettanut kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitetta.

Resurssien käyttö ja kiertotalous 2024

Ympäristö-
mittarit

Oulun Golf Oy panostaa jätteiden erilliskeräykseen ja lajitteluun.

Yrityksessä lajitellaan erikseen biojäte, sekajäte, metalli, lasi, pahvi, muovijäte.

Kenttäalueelta löytyy keräysvälineet biojätteelle, sekajätteelle ja pulloille.

Jättemäärät ja hyödyntäminen

Vaarallinen jäte: 0 t

Ei vaarallinen jäte: 8,8 t

Jätteestä kierrätetty tai uudelleenkäytetty: 0,39 t

Yrityksen käyttämä merkittävin materiaalivirta on kenttien rakentamiseen käytetty maa-aines, jota kuluu vuositasolla alle 1500 tonnia.

Muita vähäisempiä materiaalivirtoja ovat kalkki, lannoitteet ja torjunta-aineet.



Varautuminen ilmastonmuutoksen vaikutuksiin

- Ilmastonmuutoksen myötä sään ääri-ilmiöt, kuten rankkasateet ja kuivuus, voivat lisäntyä. Lämpötilojen vaihtelut ja talvien lumisuuden muutokset voivat vaikuttaa nurmen kasvuun ja kuntoon. Nämä vaikutukset näkyvät jo nyt yrityksen toiminnassa.
- Yritys vertailee eri vuosien välillä olevia vaihteluita ja arvioi sään ja sen vaikutusten riskit toimintoihinsa ja arvoketjuunsa.
- Sään vaihteluihin ja ilmastonmuutoksen muihin vaikutuksiin varaudutaan Oulun Golf Oy:ssä kenttien suunnittelussa ja hoidossa. Jääneston muodostumisen estämiseksi ollaan hankittu suojamuoveja, jotta viheriötä voidaan suojella talvella. Tämä vähentää tarvetta täyttökylvöihin ja muuhun kentän käsittelyyn liittyen.
- Toisaalta lämpimämmät olosuhteet voivat pidentää pelikautta kevästä syksyyn ja parantaa kapasiteetin hyödyntämistä.
- Pelikausi on pidentynyt 30 päivää vuodesta 2021 lähtien Par3 keinonurmiviheriön ansiosta.



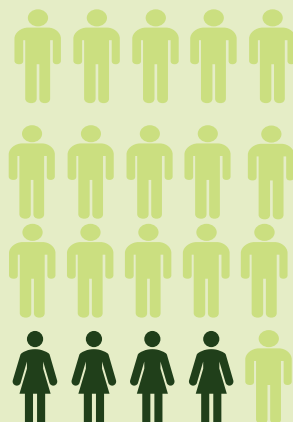
Ympäristö-
mittarit

23

työllistäminen
henkilötyövuosina

kausiluonteinen toimiala

Koulutustunnit
per työntekijä: 30 t



Määräaikaisten
työntekijöiden
sukupuolijakauma

20 % naisia, 80 % miehiä

20 %

80 %

100 % miehiä

10

vakituista
työntekijää

joista naisia 0 kpl

TYÖNTEKIJÄT LKM

Kokonaistyöntekijämäärä

35

Vakituisista työntekijöistä
työehtosopimuksen piirissä

95 %

1

Tapaturmien lkm

IHMISOIKEUS- POLITIIKAT JA -PROSESSIT

Oman yrityksen kautta työskenteleviä konsultteja, vuokratyövoimaa tai freelancereita: Ei

Omaa työvoimaansa koskeva eettinen ohjeisto tai ihmisoikeuspolitiikka: Ei

Omaa työvoimaa koskeva eettinen ohjeisto tai ihmisoikeuspolitiikka: Ei

Omaa henkilöstöä koskeva valitusten käsittelyprosessi: Kyllä

VAKAVAT IHMISOIKEUSRIKKOMUKSET

Onko yrityksellä vahvistettuja tapauksia omassa työvoimassaan liittyen:

- lapsityövoimaan? Ei
- pakkotyöhön? Ei
- ihmiskauppaan? Ei
- syrjintään? Ei
- muuhun? Ei

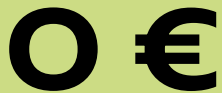
Onko yrityksellä tietoa vahvistetuista ihmisoikeusrikkomuksista, jotka koskevat arvoketjun työntekijöitä, vaikutuksen alaisia yhteisöjä, kuluttajia tai loppukäyttäjiä? Ei

JOHTORYHMÄN SUKUPUOLIJAKAUMA

100 %
0 %

Johtoryhmätason
sukupuolijakauma:

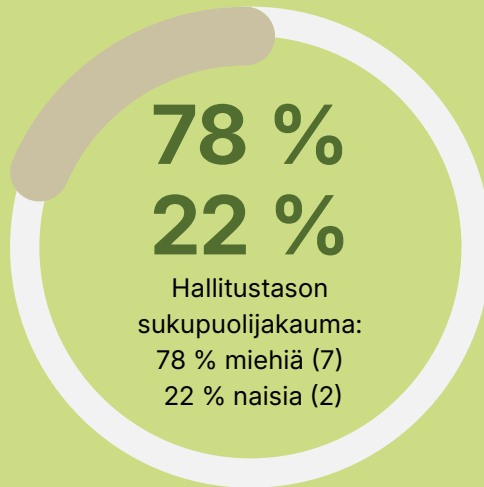
- miehiä 100 % (5)
- naisia 0 % (0)



Yrityksellä ei ole tuloja seuraavilta toimialoilta:
kiistanalaiset aseet, tupakkatuotteiden
valmistus, fossiiliset polttoaineet, kemikaalien
valmistus (maataloustuotteisiin liittyen)

Korruptioon liittyvät sakot tai tuomiot: ei.

Yrityksellä ei ole sakkoja tai tuomioita
korruptiosta, lahjonnasta tai muusta epäeettis-
tä toiminnasta. Yritystä tai sen vastuuhenkilöitä
ei ole tuomittu missään rikosoikeudellisessa
prosessissa, eikä vireillä ole tällaisia proses-
seja. Yritys sitoutuu jatkossakin toimimaan
läpinäkyvästi ja noudattamaan tiukasti lainsää-
däntöä ja eettisiä toimintaperiaatteita.



Hallitustason
sukupuolijakauma:
78 % miehiä (7)
22 % naisia (2)

Sukupuolten välinen tasa-arvo hallinnossa

Hallinto

Visio: Oulun Golf tarjoaa erinomaiset ja modernit puitteet ympärivuotiseen harjoitteluun sekä yhdes-
säoloon. Oulun Golf on taloudellisesti vahva ja kiinnostava kumppani, joka luo merkittävää lisäarvoa
yhteistyökumppaneilleen. Oulun Golf Oulun aikoo olla paras mahdollinen golfyhteisö ja kiinnostava
työnantaja. Vastuullinen toiminta on osana yrityksen strategiaa ja käytännön liiketoimintaa esimerkiksi
seuraavilla tavoilla:

1

Oulun Golf on alueen suurin liikuttaja sekä vahva kilpagolfseura. Liikutamme kaikenikäisiä
golfareita lisäten jäsenten ja pelaajien hyvinvointia. Tuemme mahdollisuutta kehittyä ja kilpailla
lajinparissa. Kasvatamme uusia golfareita ja juniori- sekä nuorisotyö on meille tärkeää.

2

Vuosittain teemme Elon kautta teetämme työhyvinvointikyselyn henkilöstöllemme, jonka avulla
kehittämme työntekijöiden työhyvinvointia.

3

Vakituisille työntekijöille tarjoamme laajan työkykyvakuutus sairautta ja tapaturmaa kohden.
Kaikille työntekijöille tarjoamme verotusarvoituksellisen lounaan sekä liikuntaedun.

Yhteys Golfliiton vastuullisuusohjelmaan

- Toimintamme vastaa Suomen Golfliiton tavoitetta ilmastoneutraaliudesta vuoteen 2030 mennessä. Olemme jo laskeneet päästöjämme, vähentäneet energiankulutusta ja tuottaneet uusiutuvaa energiaa kentällä. Tätä tehtyä työtä tullaan jatkamaan.
- Toimimme Golfliiton linjausten mukaisesti turvallisen ja hyvinvoivan toimintaympäristön rakentajana.
- Hallintotapamme noudattaa Golfliiton hyvän hallinnon periaatteita: toiminta on avointa, osallistavaa ja vastuullista.
- Tulemme hakemaan vuonna 2025 GEO Foundation for Sustainable Golf –sertifiikaattia. GEO-sertifiointi on golfalan arvostetuin ja luotettavin kestävä kehityksen tunnustus. Se myönnetään maailmanlaajuisesti niille golfkentille ja -tapahtumille, jotka täyttävät kansainväliset parhaiden käytäntöjen standardit ja osoittavat sitoutumista kestäväan kehitykseen pyrkien sosiaalisten ja ympäristöarvojen jatkuvaan parantamiseen.



Suosituksset strategisiksi jatkotoimenpiteiksi

Suosittelaa, että vastuullisuus lisätään strategiaan ja arvoihin. Vastuullisuustyötä ohjataan tarkoituksenmukaisen mittaamisen, raportoinnin ja jatkuvan kehityksen periaatteilla.

YMPÄRISTÖ

Kentänhoidon sähköistäminen

Tulevina vuosina siirrytään kentänhoidon sähköistämiseen vaiheittain. Tämä kehityssuunta tukee sekä ympäristötavoitteita että kustannustehokkuutta. Sähköistämislle asetetaan selkeä tavoite ja seurattavat välietapit, jotta etenemistä voidaan mitata ja ohjata suunnitelmallisesti.

Rangen automatisointi ja ympäristöystävällisyys

Harjoitusalueen eli rangen automaation lisääminen edistää toimintojen sujuvuutta ja vähentää ympäristökuormitusta. Projektilla määritetään konkreettinen ympäristövaikutuksia mittaava indikaattori, jonka avulla vaikutuksia voidaan seurata ja raportoida läpinäkyvästi.

Luontoarvojen huomioiminen uudisrakentamisessa

Mahdollisen uuden kentän rakentamisen yhteydessä kiinnitetään erityistä huomiota alueen luontoarvoihin. Suunnittelussa tunnistetaan ja arvioidaan luonnon monimuotoisuuteen liittyvät tekijät, jotta rakentaminen voidaan toteuttaa vastuullisesti ja ympäristöä kunnioittaen.

SOSIAALINEN

Henkilöstön työhyvinvointi

Henkilöstön työhyvinvoinnin ylläpitoon kiinnitetään jatkossakin erityistä huomiota, jotta Oulun Golf on vetovoimainen työnantaja myös jatkossa. Tavoitteena on säilyttää ja vahvistaa Oulun Golfia houkuttelevana ja arvostettuna työnantajana. Työhyvinvointia tuetaan ennakkoivalla johtamisella, avoimella viestinnällä ja työyhteisön osallistamisella.

Monimuotoisuus työyhteisössä

Työyhteisön monimuotoisuuteen kiinnitetään erityistä huomiota myös vakituisten henkilöstön osalta. Tasa-arvon, yhdenvertaisuuden ja inklusiivisuuden vahvistaminen on osa organisaation arjen toimintaa ja strategista henkilöstötyötä.

HYVÄ HALLINTOTAPA

Eettinen toimintaohjeisto

Laaditaan yhteinen eettinen toimintaohjeisto, joka ohjaa henkilöstön, seuran jäsenten, yhteistyökumppaneiden ja kilpailijoiden toimintaa. Ohjeisto kattaa käytännöt kentällä, verkostoissa ja tapahtumissa – tavoitteena on vahvistaa luottamusta, läpinäkyvyyttä ja vastuullista toimintakulttuuria kaikilla tasoilla.

Raportoidut tiedot

(VSME-luokituksen mukaisesti)

	sivu
Basic Module Yleiset tiedot	
• B1 (Pohjatiedot)	7, 8
Basic Module Ympäristö	
• B3 (Energia ja kasvihuonepäästöt)	10
• B4 (Päästöt)	10
• B5 (Biodiversiteetti)	9
• B6 (Vesi)	9
• B7 (Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätteiden käsittely)	11
Basic Module Sosiaaliset mittarit	
• B8 (Työntekijät, yleiset tiedot)	13
• B9 (Työvoima, terveys ja turvallisuus)	13
• B10 (Palkkaus, järjestäytyminen ja koulutukset)	13
Basic Module Hallinto	
• B 11 (Korruptioon liittyvät tuomiot ja sakot)	15

	sivu
Comprehensive Module Yleiset tiedot	
• C1 (Strategia: liiketoimintamalli ja kestävyys)	6
Comprehensive Module Ympäristö	
• C3 (Päästöjen vähennystavoitteet)	10
• C4 (Ilmastoriskit)	12
Comprehensive Module Sosiaaliset mittarit	
• C5 (Työvoiman (yleiset) lisäominaisuudet)	13
• C6 (Lisätiedot oman työvoiman osalta - ihmisoikeuspolitiikat ja -prosessit)	14
• C7 (Vakavat ihmisoikeusrikkomukset)	14
Comprehensive Module Hallinto	
• C8 (Tulot tietyiltä toimialoilta ja poissulkeminen EU:n vertailuindekseistä)	15
• C9 (Sukupuolten välinen tasa-arvo hallinnossa)	15

Tämän vastuullisuusraportin ovat laatineet yhteistyössä:



BRILJANTIT

Tulevaisuuskestävää kilpailuetua -raportin
on koostanut Briljantit Oy yhteistyössä
Licence to Lead Oy kanssa.

Kysymykset ja tiedustelut:

Maria Karppinen, Briljantit Oy
+358 41 315 5984

Paula Ylisassi, Licence to Lead Oy
+358 50 311 0336

macon

Kysymykset ja tiedustelut:

Johanna Alakerttula, Macon Oy
johanna.alakerttula@macon.fi